



吉首大学

学位授权点建设年度报告 (2021)

学位授予单位	名称：吉首大学
	代码：10531

授权学科	名称：应用经济学
	代码：0202

授权级别	☐ 博士
	☒ 硕士

2021 年 12 月 31 日

目 录

一、总体概况	3
1. 学位授权点基本情况	3
2. 学位授权点建设情况	4
3. 研究生招生就业情况	5
4. 研究生导师状况	7
二、研究生党建与思想政治教育工作	7
1. 思想政治教育队伍建设	7
2. 理想信念和社会主义核心价值观教育	8
3. 学位点文化建设情况	9
4. 学位点日常管理、服务工作情况	10
三、研究生培养相关制度及执行情况	11
1. 课程建设与实施情况	11
2. 导师选拔与培训情况	12
3. 师德师风建设情况	12
4. 学术训练情况	12
5. 学术交流情况	15
6. 研究生奖助情况	16
四、研究生教育改革情况	17
1. 人才培养情况	17
2. 教师队伍建设情况	17
3. 科学研究情况	18
4. 传承创新优秀学科文化情况	19
5. 国际交流合作等的改革创新情况	19
五、教育质量评估与分析	20
1. 学位授权点自我评估进展及问题分析	20
2. 学位论文抽检情况及问题分析	20
六、改进措施	21

一、总体概况

1. 学位授权点基本情况

本学位点相关课程教学始于 1958 年，1986 年建经济管理系，2004 年招收首届硕士研究生，2006 年被评为湖南省省级重点学科，同年，获批产业经济学二级学科硕士学位授权点，2010 年获批应用经济学一级学科硕士学位授权点。2013 年参与国家特殊需求人才博士项目“生态扶贫”博士人才培养。现依托“武陵山片区扶贫与发展”湖南省普通高校 2011 协同创新中心、“应用经济学”湖南省重点学科、院士工作站、“村镇银行发展与治理创新”湖南省研究生培养创新基地等 11 个省级重点平台进行学科发展与学生培养，具有较深厚的学科建设基础与较丰富的研究生培养管理经验。现形成了区域经济学、产业经济学、金融学、经济统计学 4 个主干学科方向和旅游经济学 1 个特色方向，其中，产业经济学研究方向中关于民族地区旅游产业的研究在国内形成了较大影响；区域经济学研究方向中关于民族地区省区交界地域经济协同发展的研究填补了国内空白。

本学位点立足于服务西部地区、民族地区经济社会发展，已建成区域经济学、产业经济学、旅游经济、金融学四个学科方向，是武陵山片区学科实力最强、影响最大的应用经济学科，也是湖南省重点学科和一流建设学科，教育部国家特殊需求博士项目主建学科，在区域减贫与发展、省际边界区域协同发展和旅游产业发展研究方面特色鲜明，知名度高，学位点依托的经济学本科专业为湖南省一流本科专业建设点。学位点致力于培养具备经世济

民情怀和务实作风，敢担当、愿吃苦、勤调研、能创新、善作为，且熟悉连片欠发达地区经济社会发展实际的经济管理人才，具有较深厚的学科建设基础和丰富的研究生培养管理经验。

2. 学位授权点建设情况

本学位点全面落实立德树人根本任务，育人为本，德育为先，致力于培养掌握扎实的应用经济学基础理论、现代前沿研究方法和工具，具有国际视野、人文素养、经济思维、理论和实践创新能力，能够理论联系实际，开展规范实证研究，提出解决实际问题的方案的高水平经济类人才。主要有四个研究方向

（1）区域经济学。该方向围绕区域经济领域的相关问题展开研究，主要涉及区域经济理论前沿、区域发展战略与政策、区际经济竞合与协同发展、区域经济空间结构演变等，并结合西部地区、民族地区实际研究区域可持续发展、绿色发展以及特殊类型区域发展等专题问题。

（2）产业经济学。该方向围绕产业经济领域的相关问题展开研究，主要涉及产业经济理论前沿、产业发展战略与政策，以及产业集群、产业融合、产业结构、新兴产业、数字产业等专题问题，并重点关注西部地区、民族地区的文旅产业、农林产业等特色产业发展问题。

（3）金融学。该方向围绕金融领域中的相关问题展开研究，主要涉及金融学理论前沿以及区域金融发展、金融风险管理、保险行业发展、资本市场运行等，结合西部地区、民族地区金融发展实际研究普惠金融、农村金融、农业保险等专题问题。

（4）国民经济学。该方向围绕国民经济领域中的相关问题展开研究，主要涉及国民经济理论前沿、宏观经济政策、国际经济

形势、经济可持续发展、数字经济发展等问题，并结合西部地区、民族地区国民经济发展需要开展社会保障、“三农”问题、乡村振兴等专题研究。

学位点积极到省内外高校考察和交流合作，提升人才培养质量。院长丁建军一行到中南民族大学经济学院、湖南科技大学商学院、湖南农业大学商学院、湖南工业大学商学院学习交流。副院长张琰飞一行到西南大学经济管理学院、西南民族大学经济学院学习交流。积极承办学术会议，学位点承办的中国区域经济学会少数民族地区经济专业委员会 2021 年会暨“新发展格局下的民族地区经济发展”主题研讨会成功举办。

3. 研究生招生就业情况

积极进行招生宣传活动，发布了多项研究生招生和调剂的微信推文，本年度共招生 16 名研究生，毕业 11 名，授予学位 11 名，现有在校研究生数量为 48 名（表 1）。

表 1 学位点在读研究生基本情况表

学号	姓名	性别	出生年月	政治面貌	民族	入学年份
2019700024	左洪振	男	19970210	共青团员	汉族	2019
2019700023	宗卿惠	女	19941201	共青团员	汉族	2019
2019700014	陈熹	男	19930530	共青团员	汉族	2019
2019700017	马瑞哲	女	19950523	共青团员	汉族	2019
2019700021	张驰	男	19960525	中共预备党员	汉族	2019
2019700022	张丽	女	19951020	中共预备党员	汉族	2019
2019700020	余方薇	女	19960328	中共预备党员	汉族	2019
2019700016	李松林	男	19961020	中共党员	汉族	2019
2019700018	孙丽	女	19931211	中共党员	汉族	2019
2019700012	蔡梦佳	女	19950925	共青团员	汉族	2019
2019700015	邓崇真	男	19971002	共青团员	汉族	2019
2019700019	王满	男	19960430	中共党员	汉族	2019
2019700013	陈少华	男	19960115	共青团员	汉族	2019
2020700146	文静	女	19981118	共青团员	汉族	2020
2020700150	姚爽	女	19981129	共青团员	汉族	2020
2020700155	殷悦	女	19980314	共青团员	汉族	2020
2020700159	马文祥	男	19960311	共青团员	汉族	2020

2020700152	尹瑾雯	女	19980922	中共党员	汉族	2020
2020700145	汤露	女	19980906	共青团员	汉族	2020
2020700149	王郁涵	女	19980824	共青团员	汉族	2020
2020700154	周天云子	女	19980630	中共党员	汉族	2020
2020700156	王浣坤	男	19980616	共青团员	汉族	2020
2020700144	郑乐伟	男	19950702	共青团员	汉族	2020
2020700151	刘贤	男	19951011	中共党员	苗族	2020
2020700147	李慧	女	19970305	中共党员	汉族	2020
2020700148	王田田	女	19960122	共青团员	汉族	2020
2020700153	黄珍杰	女	19941030	共青团员	汉族	2020
2020700157	王乐	男	19950316	共青团员	汉族	2020
2020700160	杜荣	女	19961008	共青团员	汉族	2020
2020700161	瞿一红	女	19960804	共青团员	汉族	2020
2020700162	白杏	女	19960624	共青团员	汉族	2020
2020700158	刘艺璇	女	19970101	共青团员	汉族	2020
2021700214	陈瑶	女	19980621	共青团员	汉族	2021
2021700215	程慧慧	女	19970108	共青团员	汉族	2021
2021700216	丁美华	女	19980315	共青团员	汉族	2021
2021700217	丁楠	女	19970218	共青团员	汉族	2021
2021700218	董梁	男	19970319	共青团员	汉族	2021
2021700219	龚涵涛	男	19961110	共青团员	汉族	2021
2021700220	郭慧	女	19980919	共青团员	汉族	2021
2021700221	郝明瑶	女	19980610	中共党员	满族	2021
2021700222	胡定国	男	19960925	共青团员	汉族	2021
2021700223	李莉玲	女	19990819	中共党员	汉族	2021
2021700224	李玲	女	20010508	共青团员	汉族	2021
2021700226	谈群	女	19970104	共青团员	汉族	2021
2021700227	万航	男	19991022	共青团员	汉族	2021
2021700228	夏涛	男	19970827	共青团员	汉族	2021
2021700229	张婷婷	女	19990312	共青团员	汉族	2021
2021700230	周传辉	男	19971206	共青团员	汉族	2021

本年度毕业 11 名研究生实现就业率 100%，其中 3 名研究生分别考上中南财经政法大学、江西财经大学、广东外语大学攻读博士学位，2 名研究生分别考入中国人民银行及中国建设银行从事金融类业务，2 名研究生考上公务员高层次人才选拔进入政府机关工作、3 名研究生选择进入高校人事教学科研工作（表 2）。

21 届应用经济学毕业生就业情况表

学号	姓名	单位名称	单位所在地	单位性质
2017700132	孙敏	中共湘西州委办公室	湖南省长沙市开福区	党政机关
2018700137	陈仕玲	黔南经济学院	贵州省惠水县	高校
2018700138	江英	广东外语外贸大学	广东省广州市	升学
2018700139	蒋舒娜	湖南应用技术学院	湖南省常德市鼎城区	高校
2018700140	金惠双	北京市大兴区建设协会	北京市大兴区	事业单位
2018700141	刘环宇	中国建设银行股份有限公司江西省分行	江西省南昌市	金融机构
2018700142	邱晔	中国人民银行怀化市中心支行	湖南省怀化市	金融机构
2018700143	王璋	中南财经政法大学	湖北省武汉市	升学
2018700144	张芷菴	吉首大学	湖南省湘西土家族苗族自治州	高校
2018700145	赵阳	江西财经大学	江西省南昌市	升学
2018700147	邓鑫磊	国家税务总局吉首市税务局	湖南省吉首市	党政机关

4. 研究生导师状况

学位点现有导师 17 名，生师比为 2.82: 1，其中具有正高级职称导师 11 名，占比 64.7%，具有博士学历导师 10 名占比 58.8%。共有专任教师 40 人，其中教授 11 人、副教授 17 人，博士 22 人，教育部新世纪人才计划人选 2 人，湖南省“百人计划”专家 1 人，省级学科带头人 2 人；博士生导师 4 人，教师年龄结构以中青年教师为主，学缘结构合理，多来自中山大学、中南大学、西南财经大学、南开大学等国内著名高校，全年生师比仅为 1: 1。

二、研究生党建与思想政治教育工作

1. 思想政治教育队伍建设

根据研究生教育的需要，成立了以主管研究生思想政治工作的学院党委书记为组长、分管研究生教育培养的副院长为副

组长、研究生专职秘书、研究生导师代表、为成员的院研究生思想政治教育工作组；组建了学院研究生党支部和班委会、团支部，完善了研究生思想政治教育队伍建设。

2. 理想信念和社会主义核心价值观教育

学位点在研究生入学初即开展了研究生入学教育，对师生的理想信念和社会主义核心价值观教育等进行教育，通过深入推进师德师风建设，广大教师坚持立德树人，坚持以“四有好老师”严格要求自己，师德师风建设成效显著。为真正做到让 2021 级研究生新生“稳心、暖心、贴心”，学院领导和班主任与 2021 级研究生新生一起欢度佳节，同时邀请已考上博士研究生的孟霏、周宇以及王璋三位毕业生与研究生新生开展学习经验交流会。

教师理想信念更坚定。广大教师牢固树立了中国特色社会主义理想信念，扎根湖南西部和民族地区，甘于奉献，为湘西教育事业和经济社会发展服务。完成了第 5 部《中国连片特困区发展报告》，先后向国务院扶贫办、国家民委、湖南省政府等提交研究报告、提案、建议等 10 余项，获得批示或采纳 3 项。具有“湖南省我最喜爱的青年教师”“芙蓉百岗明星”“湖南省优秀党务工作者”等一批优秀教师，先后获共青团中央“五四红旗团总支”、“全省创先争优先进基层党组织”、共青团湖南省委“青年文明号”等荣誉称号。教师们利用“风雨湖大讲堂”等平台强化与学生的沟通交流，2021 年指导学生获评全国大学生“挑战杯”创业大赛等省级以上竞赛奖励 10 余项、湖南省研究生科研创新项目立项 2 项、湖南省优秀硕士学位论文 2 篇，教师获湖南省学位与研究生教育教改研究项目立项 1 项、获评湖南省研究生优秀教学团队 1 项。

3. 学位点文化建设情况

本年度学位点全面落实立德树人根本任务，将立德树人具化为培养学生经世济民情怀，着力构建一体化育人体系，形成思政教育大格局。

（1）衔接“课内课外”，创新课程思政改革。推行“问题导向+学理剖析”课程教学模式，建立“思政课+专业课+通识课”的大思政课程育人体系。依托“精准扶贫首倡地”区位优势，从“传统文化+国家战略+经济伦理”三维度挖掘课程思政元素，将专业知识传授、科学精神养成、学术理想培养有机融合。打造“三季育人”品牌，“新生季”环境熏陶新生“享温暖、增认同、转身份”，“学习季”课程引导学生“受启发、传价值、导言行”，“毕业季”实践历练学生“树理想、明责任、勇担当”。

（2）打造“三个文化”，推进社会实践开展。打造“弘扬红色文化”实践活动，依托“灯塔学子”志愿服务、“青年红色筑梦之旅”、“青春心向党·追梦新征程”朗诵比赛及“我为群众办实事”主题实践活动等活动，开展红色实践，传承红色基因。实施“传承传统文化”实践活动，依托五四歌咏比赛、武陵风情风俗走访活动等，传承传统文化。开展“打造职业文化”实践活动，依托“千村大调查”“武陵山片区区域发展研究”等，打造职业文化。

（3）管控“线上+线下”，筑牢意识形态阵地。依托“吉大商学院”“研经商思”公众号和“易班网”等线上思政教育平台，制定《网站群平台管理办法》《新媒体平台管理办法》，加强线上宣传阵地管控。严格执行“一会一报”“一事一报”制度；严格出版物“三审三校”制度，加强教材、教辅资料、学生论文的

内容审查，加强线下宣传阵地监管。

（4）突出“党支部+学科发展”思路，夯实基层党组织。聚焦政治建设，让思想引领强起来。在人才引进、导师评聘、职称评定中把师德师风作为首要标准，依托“十八洞村”讲好中国脱贫故事。聚焦组织建设，让作用发挥强起来。落实“党支部+”工作方案，建设十八洞村乡村振兴学院，夯实党支部支撑学科发展着力点。聚焦人才建设，让支部书记强起来。把支部书记作为人才储备进行培养，选拔优秀“双带头人”。

4. 学位点日常管理、服务工作情况

学位点在研究生入学初即开展了研究生入学教育，对研究生的理想信念和社会主义核心价值观教育等进行教育，并畅通了学生信息反馈渠道，建立了谈话机制，各专业都有信息联络员，可以保证随时对学生群体中出现的心理问题进行疏导。对有家庭经济困难的，学习、生活中碰到障碍的可能引发学生价值观偏向的学生，学位点组织了专人与之谈话。全年共做理想信念和社会主义核心价值观教育类讲座近 10 场，各类层次的谈话 20 余次。

学位点积极组织研究生开展各种主题活动，本年度共组织或参加元旦晚会、毕业晚会、湖南省第八届高校研究生英语翻译大赛、英语演讲大赛、研究生辩论赛、第十四届“挑战杯”湖南省大学生课外学术科技作品竞赛、第十三届“华中杯”大学生数学建模挑战赛、“正大杯全国大学生市场调查与分析大赛”全国研究生选拔赛、“东方财富杯”全国大学生金融精英挑战赛国赛、吉首大学第二届 MBA 案例大赛、全国 MPACC 案例大赛等丰富校园文化生活的活动，且都有较好的成绩，参加 2021 年第十四届“挑战杯”湖南省大学生课外学术科技作品竞赛获团体一等奖；2021

年第十三届“华中杯”大学生数学建模挑战赛获团体二等奖；第七届“东方财富杯”全国大学生金融精英挑战赛国赛获团体三等奖（表3）。

表3 2021年研究生学科竞赛获奖情况统计表（部分）

序号	实施教学单位	获奖项目名称	参赛学生	指导教师	奖励授予单位	获奖等级	获奖时间	获奖类别 (团体或个人)	备注
1	商学院	第七届“东方财富杯”全国大学生金融精英挑战赛国赛	文静、姚爽、黄丽	钟高峥	共青团中央青年发展部	三等奖	2021.8	团体	
2	商学院	2021第十四届“挑战杯”湖南省大学生课外学术科技作品竞赛	李松林、李昊、殷悦、白杏	李琼、张琰飞、唐琪	共青团湖南省委、湖南省教育厅等	一等奖	2021年8月	团体	

三、研究生培养相关制度及执行情况

1. 课程建设与实施情况

学位点每门课程都有适合各学科的研究生教材、教案及讲义，相关课程运用多媒体教学制定了课件。导师队伍将出版的《区域经济协同发展研究》《民族地区农产品市场创新建设与民族贸易发展研究》《民族地区保险企业竞争战略研究》《基于产业集群的旅游产业结构升级优化研究》《旅游产业前沿问题研究》等10余部专著应用于研究生教学和科研，充当教材或教参。针对应用经济、工商管理学科的科研需要，在2021级的课程设置中继续设置了2门方法类课程《ARCGIS技术与应用》和《计量经济学软件的应用》，为研究生论文的写作奠定扎实的方法论基础。本年度丁建军教授负责的“区域减贫与发展”导师团队推荐参评湖南省第二届优秀研究生导师团队，《区域经济学》课程推荐出省参评

国家一流本科课程。

2. 导师选拔与培训情况

本年度学位点按照研究生导师的立德树人职责及三全育人标准对导师展开培训。本年度学位点共有于正东、魏风劲等6位老师通过了高校教师课程思政教学能力培训，并取得结业证书，并派李峰老师参加了教育部举办的“科学规范导师指导行为、建设一流研究生导师队伍”专题网络培训，并顺利结业。

3. 师德师风建设情况

开展导师师德师风专题培训，要求导师对照研究生导师的立德树人职责做出自我评估，整改提高，实施师德师风一票否决制，全面落实师德师风建设相关标准与政策要求。根据学校的相关要求，学位点认真开展了导师2021年度考核，明确了科研、教学和素养等各方面的综合要求：对于违反导师行为准则、考核周期内所指导学生出现学术造假或不端行为者，取消硕士研究生导师招生资格。

4. 学术训练情况

学位点积极开展学术报告，定期举办学术讲座，组织研究生参加省、地（市）经济学和管理学学术年会活动。学位点相关研究所和研究基地也能吸收研究生一起开展科研和学术交流活动，为研究生创造了较多的学术交流渠道。本年度共举办、承办、参加了第三届全国“弘扬红色文化 传承红色基因”红色旅游研讨会、“厦大家澍 百年辉映”葛家澍学术思想讨论会和百年诞辰纪念活动、自然与文化遗产保护论坛、東北亜福祉ビジネスと産業経営国際学術会議、第三届中国兴边富民论坛、第四届未来经济学家论坛、2021年西部综合开发研究会年会、西部经济研讨会年会、

乡村振兴暨武陵山区论坛、第一届数字经济与公司治理高峰论坛（2021）、中国地理学会经济地理研讨会、全国高校贸易经济研究会第42届年会、西南大学第九届研究生学术论坛、湖南省管理科学学会2021年年会暨“三高四新”战略与湖南管理创新学术研讨会、中国社会工作教育协会华南片区2021年年会暨“社会工作助推城乡社区高质量发展”研讨会会议、“如何构建中国场景的案例研究”青年研讨会、“正大杯”第十二届全国大学生市场调查与分析大赛线上公益培训、第十三届中国空间经济学年会第二次会议、中国数量经济学会2021年（郑州）年会、2021年国际区域研究协会中国分会年会、湖南省第十四届研究生创新论坛“智能决策与智慧社会治理”分论坛、全面推进乡村振兴构建新发展格局暨第四届乡村振兴高峰论坛、中国区域经济学会少数民族地区经济专业委员会2021年会、2021年西部综合开发研究会年会、第五届华侨大学公共管理学术论坛、第三届长江经济带体育产业发展论坛、中国金融与投资论坛“新时代共同富裕与金融发展”学术研讨会、外国经济学说年会等20余项国际、国内学术会议。共获学会优秀论文奖一、二、三等奖奖项共27项（表4）。

表4 2021年学会论文获奖统计表（部分）

姓名	奖励名称	获奖时间	主办单位
邓雅梦	中国社会工作教育协会华南片区2021年会暨“社会工作助推城乡社区高质量发展”研讨会研究生优秀论文二等奖	2021.12.4	中国社会工作教育协会华南片区、南宁师范大学
丁美华	湖南省管理科学学会2021年度学术年会优秀论文一等奖	2021.12.6	湖南省管理科学学会

陈瑶	湖南省管理科学学会 2021 年度学术年会优秀论文一等奖	2021. 12. 6	湖南省管理科学学会
夏涛	湖南省西部综合开发研究会优秀论文一等奖	2021. 11. 10	湖南省社会科学界联合会、湖南省西部综合开发研究会
文静	湖南省管理科学学会 2021 年年会暨学术研讨会论文评选三等奖	2021. 12. 6	湖南省管理科学学会
汤露	中国金融与投资论坛“新时代共同富裕与金融发展”学术研讨会优秀论文奖	2021. 12. 20	中南财经政法大学
王淀坤	中国区域经济学会少数民族地区经济专业委员会 2021 年会论文优秀奖	2021. 12. 04	中国区域经济学会：吉首大学商学院
王淀坤	湖南省管理科学学会 2021 年年会暨学术研讨会论文评选二等奖	2021. 12. 06	湖南省管理科学学会
王淀坤	第四届未来经济学家论坛优秀论文奖	2021. 11. 27	中央财经大学
刘贤	第三届长江经济带体育产业发展论坛二等奖	2021. 05	中国体育科学学会
刘贤	湖南省管理科学学会 2021 年年会暨学术研讨会论文评选二等奖	2021. 12	湖南省管理科学学会
刘贤	中国区域经济学会少数民族地区经济专业委员会 2021 年会论文优秀奖	2021. 12	中国区域经济学会：吉首大学商学院
刘贤	2021 年国际区域研究协会中国分会年会优秀论文奖	2021. 12	国际区域研究协会中国分会：北京大学城市与环境学院
杜荣	湖南省管理科学学会 2021 年年会暨学术研讨会论文评选一等奖	2021. 12	湖南省管理科学学会
郑乐伟	湖南省管理科学学会 2021 年年会暨学术研讨会论文评选三等奖	2021. 12	湖南省管理科学学会
郑乐伟	全面推进乡村振兴构建新发展格局暨第四届乡村振兴高峰论坛年度优秀论文三等奖	2021. 12	中国商业经济学会

郑乐伟	全面推进乡村振兴构建新发展格局暨第四届乡村振兴高峰论坛年度优秀论文二等奖	2021.12	中国商业经济学会
王郁涵	湖南省文化旅游高质量发展论文征集活动三等奖	2021.9.13	湖南省社会科学界联合会；湖南省旅游学会
王郁涵	湖南省管理科学学会 2021 年年会暨学术研讨会论文评选三等奖	2021.12	湖南省管理科学学会
殷悦	湖南省管理科学学会 2021 年年会暨学术研讨会论文评选一等奖	2021.12	湖南省管理科学学会
殷悦	湖南省管理科学学会 2021 年年会暨学术研讨会论文评选三等奖	2021.12	湖南省管理科学学会
殷悦	湖南省西部综合开发研究会 2021 年年会优秀论文一等奖	2021.11	湖南省西部综合开发研究会
殷悦	第五届华侨大学公共管理论坛优秀论文二等奖	2021.11	华侨大学
蔡梦佳	全面推进乡村振兴构建新发展格局暨第四届乡村振兴高峰论坛征文一等奖	2021 年	中国商业经济学会

5. 学术交流情况

学位点每月利用周末的时间定期为研究生举办“风雨湖大讲堂”，由学位点的外聘专家、本校教授、具有博士学位（或博士在读）的青年教师主要讲授，研究生们踊跃发言，其他老师点评或补充，每堂至少有 3-4 名具有博士学位或在读的博士教师到场参与点评，研究生参与热情很高，2021 年一共进行了 6 讲，具体内容在微信公众号“研经商思”——风雨湖大讲堂内详细报导。

除此之外，学位点举办了以研究生主讲的以每学期双周周二晚上为固定时间的研究生沙龙“齐鲁研论”，每堂之少有 2-3 名

具有博士学位或在读博士教师到场参与点评，研究生们踊跃发言，其他老师点评或补充，具体内容通过“研经商思”微信公众号详细报道。

学位点不仅从中南财经政法大学、中央财经大学等单位聘请了大量专家来校讲学，同时创造性地定期组织学位点在读研究生与优秀毕业研究生进行行科研交流，以保证优秀学术研究方法氛围的传承。本年年度共邀请学位点毕业研究生现厦门大学博士研究生周宇、深圳大学博士研究生孟菲、同济大学博士研究生廖凯诚、中南财经政法大学博士研究生王璋、天津财经大学博士研究生张晓丹等优秀学生与在校学生进行学术、学习交流，以保证优秀学术研究方法氛围的传承。

学位点一方面创新宣传方式，通过“研经商思”微信公众号，及时推送学术讲座信息、分享学术研究成果、争鸣学术热点、交流学术研究心得、宣传学术达人，另一方面借助学院、武陵山片区扶贫与发展协同创新中心网站平台，定期报道研究生学术沙龙动态，积极营造浓厚的学术氛围。通过一年来的努力，学位点研究生学术氛围明显提升。

6. 研究生奖助情况

严格按照学校的相关规定评选研究生各类奖助学金，本年度共组织了研究生国家奖学金、学业奖学金、国家助学金，以及研究生三好学生、优秀干部、优秀学位论文等各项评奖评优工作。各项评奖评优均做到了公平、公正、公开、按程序、守时间完成。其中李松林同学获评国家奖学金，王彰、赵阳获校级优秀毕业生、赵阳获省级优秀毕业生。

四、研究生教育改革情况

1. 人才培养情况

21 级研究生入学后及时召开了导师和研究生的见面会，落实每个研究生的导师，并推荐了校外导师。强化学术训练平台建设，支持导师之间组建导师组，强化学术研究和人才培养的沟通交流。本年度学位点有李琼教授指导的陈婷同学获湖南优秀硕士学位论文 1 篇；共新增项目 19 项。其中，包括是李松林、刘贤、柳艳红等同学的湖南省研究生科研创新项目 3 项，马瑞哲、黄珍杰等同学的吉首大学研究生科研创新项目 2 项；蔡梦佳、张丽、张驰、文静、郑乐伟、刘贤、尹瑾雯、马瑞哲、刘艺璇、张艳、姚爽等同学的吉首大学校级科学研究项目 14 项，现有在研课题近 40 项。2021 年研究生共发表论文 20 篇，其中 SSCI/CSSCI 来源期刊论文 5 篇；共获省级以上竞赛奖励 4 项，其中获湖南第十四届“挑战杯”湖南省大学生课外学术科技作品竞赛一等奖 1 项。毕业生 100% 就业，考博士研究生 3 名，实现升学率近 30%；积极组织吉首大学第二届 MBA 案例大赛，组织学生参加湖南省首届组织参加金融案例大赛，实现学位点研究生参加案例大赛全覆盖。由国际食物政策研究所、北京大学中国农业政策研究中心、农业部食物与营养发展研究所、中国农业科学院信息所、浙江大学-IFPRI 国际发展联合研究中心联合开展的“湘西学龄前儿童营养改善试点项目”评估调研在湘西州龙山县、永顺县等地进行，学位点 10 余名研究生参加了本次评估调研。

2. 教师队伍建设情况

目前应用经济学硕士点共有专任教师 35 人，其中教授 12 人、副教授 14 人，博士 19 人，教育部新世纪人才计划人选 2 人，湖

南省“百人计划”专家1人，省级学科带头人2人；硕士生导师17人，骨干教师或学术活跃教师19名，占比52.78%；教师年龄结构以青年教师为主，45岁以下教师23位，占比65.71%；学缘结构合理，多来自日本山口大学、中国农业科学院、武汉大学、中央财经大学、中南大学、华中科技大学、中山大学、西南财经大学等国内外著名高校，全年生师比仅为1.37:1。

学位点导师主要方向与团队：（1）区域经济学方向：丁建军、冷志明、商兆奎、李峰、吴雄周、曹福明。（2）产业经济学方向：蒋辉、李湘玲、于正东、杨宗锦、叶明霞、李定珍、鲁明勇。（3）国民经济与金融学方向：李琼、钟高峥、邓永勤、游新彩、彭耿、孙爱淑、殷强、黄利文。

积极组织导师申报学位与研究生教学改革研究项目，积极组织申报2021年研究生优质课程、高水平教材、优秀案例的申报。经学校学术委员会评审，学位点“村镇银行发展与治理创新研究生培养创新基地”顺利通过年度检查。积极支持导师申报各种人才项目，推荐参评中宣部全国宣传思想文化青年英才人选1人，推荐参评“芙蓉学者奖励计划”人选1人。

3. 科学研究情况

学位点本年度共发表论文或出版专著35篇（部），年人均1篇（部）。年度新增省部级以上纵向项目立项10项，总经费150余万元，其中李琼教授申报的《欠发达地区社会保障缓解相对贫困效应测度及长效机制研究》和冷志明教授申报的《国家文化公园的“国家性”建构研究》喜获国家社科基金项目立项，丁建军教授申报的《“演化-关系”关系视角下相对贫困连片区发展韧性及其返贫遏制机制研究：以武陵山片区为例》喜获国家自然科学基金

项目立项。教师团队研究成果获湖南省社科成果奖一等奖 1 项、二等奖 1 项，湘西州第九届哲学社会科学优秀成果奖三等奖 1 项；成功发布第五部连片特困区蓝皮书（2020-2021）；学位点教师成果获湖南省“中国共产党建党 100 周年党的建设成就与经验理论研讨”优秀论文三等奖；邀请龙花楼、张琦、谢志华、王善平等数位国内外知名专家来院讲学，并邀请孙久文、邓光奇等数十位国内外知名专家通过线上形式开展讲学并对学位点科研和学科建设工作进行指导 10 余次。

4. 传承创新优秀学科文化情况

本年度学位点团队高质量完成了《湘西自治州“十四五”巩固脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接实施规划》，已获中共湘西州委、州人民政府“十四五”规划领导小组审核通过；承接了吉首市发改委、商务局委托的《吉首市“十四五”商务发展规划》；高质量完成了“湘西自治州旅游抽样调查”，并编撰完成《湘西州文化旅游商品产业链发展规划》、《湘西自治州智慧旅游规划》、《矮寨·十八洞·德夯大峡谷旅游景区概念性规划纲要》等工作，为服务当地社会经济发展做出了智慧贡献。主要由学位点教师参与编写的《摆脱千年贫困的湘西探索与实践：精准扶贫首倡地样本解读》一书出版并在十八洞村举行赠书仪式。

5. 国际交流合作等的改革创新情况

学位点本年度一直与新加坡国立大学易君健教授合作联上研究生《计量经济学》，授课效果显著，但因疫情影响继续开展线上课堂；并与日本鹿儿岛大学开展定期交流，就联合人才培养和项目研究已基本达成合作协议。

五、教育质量评估与分析

1. 学位授权点自我评估进展及问题分析

随着研究生规模的扩大，学位点在管理经验、培养目标上处于进一步探索当中，仍然存在着一下问题：一是学科带头人的学术影响力仍需进一步提升，中青年学术骨干队伍仍需进一步壮大，及学术活跃度仍需进一步提升。年满 57 岁，近 3 年即将退休的导师有 4 人，急需补充年轻导师。部分导师的责任心不足，教学科研成果偏少，对研究生的指导能力有限。二是由于导师数量少，研究方向比较分散。导师团队建设还比较滞后，部分导师的责任心不足，教学科研成果偏少，对研究生的指导能力有限。学位点导师的科研创新能力相对不足。师生参加高水平国际国内学术会议频次仍需提高，举办高层次国际国内学术会议次数相对较少。三是本学科外文图书资料相对不足，外文期刊种类偏少，外文数据库资源有限。四是学位点师生科研质量有待提升。国家级重点、重大项目尚未取得突破，高水平的学术论文数量有限，科研成果产出率增长不明显，科研动力有待加强。近年来，由于高档次论文的发表难度持续加大，学位点导师和研究生发表高质量、高级别论文的数量有一定的下降，只有少数导师还能发表。

2. 学位论文抽检情况及问题分析

学位点学位论文的全程实行“源头控制、过程监督、出口从严”策略，实施“审题—开题—中期检查—校内专家评阅—预答辩—校外盲审—答辩”等环节，对研究生学位论文实行严格的“双盲”审核制度，对盲审意见为“不同意答辩”的不予答辩。论文答辩邀请校外相关研究领域专家主持，对答辩未通过者严格按照答辩委员会提出的修改意见进行修改，学位论文评阅人和答辩委员会成员中，要有博士学

位或教授职称的学科内专家。由于管理规范、指导严谨，严格把控论文质量关，2021年，学位论文盲评通过率达87.25%，答辩通过率为100%；陈婷同学获湖南省优秀硕士学位论文奖励。本年度本学位点没有省学位办抽检论文。

六、改进措施

针对学位点存在的主要不足与短板，要以新一轮学校博士点（应用经济学）申报为契机，抢抓委省共建、湖南省双一流高校建设和十四五学科发展、机遇，积极争取各级政府在政策、项目和经费方面的支持。

（1）实施研究生金课建设工程。推进研究生课程思政建设项目，实现课程教学与研究生思想政治工作的融合。以培养方案优化为基础，持续推进学术研究生课程设计和课程内容的持续更新。出台课程教学考核与激励机制，强化课程教学督导，激发任课教师提升教学质量的积极性，支持和鼓励任课教师积极申报省级一流研究生课程；鼓励和支持任课教师立足研究生培养特色，充分立足本土资源案例和研究成果，编写并出版具有本土特色的研究生教材。鼓励和支持任课教师立足数字经济时代的新要求，持续推进教学手段“现代化”、教学内容“前沿化”、教学资源“本土化”的研究生课程教学改革。

（2）实施研究生金牌导师建设工程。努力引进高水平学科带头人和高层次中青年学术骨干；充分发挥学校“俊彦”计划和“双一流”学科建设政策和经费的支持效应，加大对学科带头人和中青年学术骨干的激励力度，创造良好的科研学术氛围，积极推进实施学位点人才梯队培育工程。通过“引进”和“培育”两手抓，为弥补学位点学科带头人不够强、中青年学术骨干学术活跃度不够高的短板提供政策和制度保障。高度重视导师能力和素质建设工作，充分利用好对口支援

高校资源，通过定期培训和交流学习，切实提升导师的指导能力和水平。支持和鼓励老师积极申报校级和省级研究生教研教改项目，鼓励和支持导师持续创新研究生培养机制，不断提升研究生培养质量。推进导师考核与激励机制创新，突出研究生导师在研究生培养中的主体地位，激发导师责任心和积极性。立足学科团队建设，进一批优质导师团队建设。

(3) 推进研究生培养平台建设工程。定期举办研究生案例讲座和学术沙龙，切实提升研究生参加案例大赛的质量。加强与学院校友联系，强化校友资源利用，发挥校友在案例开发、研究生实习等方面的特殊作用。支持和鼓励老师积极申报校级和省级研究生培养创新基地，切实提升基地的建设质量。加大外文图书、期刊及数据库采购支持力度，强化学术资源保障，以“中西部高校基础能力建设工程”项目实施为契机，加强图书资料建设，加大学位点外文资料采购投入；充分利用教育部确定的对口支援高校—中山大学和湖南省政府确定的对口支援高校—湖南师范大学的援助资源和政策，通过创建图书资源和数据库资源共享通道，部分解决外文资料和数据库不足的问题。

(4) 实施研究生科研创新素质提升工程。加强资金与时间的保障，促进学位点的国际学术交流，提升高质量国际学术会议举办和参与频次，扩大学位点的国际国内学术影响力和知名度。完善学科学术会议管理制度，优化激励机制，提升高水平国际国内学术会议参与度；通过加大资金投入，坚持“请进来”与“走出去”并行，通过主办、承办、协办各类国际国内学术会议，为师生开展学术交流活动搭建平台；积极创造有利条件，特别是科学规划学科带头人、中青年学术骨干的时间安排，为师生赴海内外学习

交流、开阔学术视野、提升学术水平提供有效的时间保障。发挥好风雨湖大讲堂、研究生学术沙龙等学术交流平台的作用，鼓励和支持研究生进行论文成果、案例探索、想法创思等类型的学术报告和学术交流；鼓励和支持研究生申报各级各类课题、参与导师课题研究、参与学术交流、参与社会服务，支持研究生发表高质量论文和攻读博士学位，切实提升自身科研创新能力。以湖南省 MBA 企业案例大赛、湖南省金融案例大赛、湖南省研究生数学建模竞赛、全国大学生市场调查与分析大赛等项目为基础，切实发挥导师的积极性，以赛促学，持续推进研究生学科竞赛项目质量提升。

（5）创新研究生教育管理机制。发挥好学院党委、行政、导师等主体的协同作用，加强研究生思想政治教育。推进研究生的精细化管理，按照项目管理的机制管理各项工作，按照工程思维来推动过程管理，不断优化研究生教育管理的流程，做好研究生培养和管理各环节的质量控制。提升研究生教育品牌意识，推进研究生高水平论文、高水平项目和高水平奖项等“三高”工程。持续优化研究生教学环境，推进研究生案例讨论室、研究生自习室、学术沙龙室、专业教室等基础设施建设，提升管理质量和管理水平。推进研究生教育与学科建设融合，切实提升研究生培养质量。强化研究生教学督导和学风建设，落实好导师责任制，确保研究生授课质量。做好调查研究，强化研究生招生宣传工作，切实提升报考数量和质量。